

**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI PRESUNTI ILLECITI E IRREGOLARITÀ
(c.d. whistleblowing)**

La segnalazione può essere presentata:

- mediante invio all'indirizzo di posta elettronica **whistleblowing@ecogreen.it** In questo caso, l'identità del segnalante sarà conosciuta al **soggetto incaricato della ricezione** della che ne garantirà la riservatezza, fatti salvi i casi in cui essa non sia opponibile per legge;
- a mezzo del servizio postale tramite RACCOMANDATA inviata al seguente indirizzo: **Dott.ssa Leoni Michela, Via Foro Boario 21, 37012 Bussolengo -VR-** In questo caso, per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione inviata al **soggetto incaricato della ricezione** venga inserita in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura **"Segnalazione whistleblowing ai sensi della D.Lgs. 24/2023 – Riservata personale"**.

La segnalazione ricevuta viene protocollata e custodita con modalità tecniche tali da garantire la massima sicurezza.

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE	
SEDE DI LAVORO	
TEL/CELL	
E-MAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	gg/mm/aaaa
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	<input type="checkbox"/> all'interno dell'azienda (indicare denominazione e indirizzo della struttura) <input type="checkbox"/> all'esterno dell'azienda (indicare luogo ed indirizzo)
RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO:	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei Codici di comportamento dei dipendenti o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'azienda;

	<input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'azienda; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso l'azienda; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio ai Soci dell'azienda; <input type="checkbox"/> altro (specificare):
DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	
AUTORE/I DEL FATTO	1. 2.
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO	1. 2.
EVENTUALI DOCUMENTI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	1. 2.
OGNI ALTRA INFORMAZIONE CHE POSSA FORNIRE UN UTILE RISCONTRO CIRCA LA SUSSISTENZA DEI FATTI SEGNALATI	
<p><i>La segnalazione non deve riguardare doglianze di carattere personale del segnalante o rivendicazioni/istanze che rientrano nella disciplina del rapporto di lavoro o rapporti col superiore gerarchico o con i colleghi.</i></p>	

LUOGO, DATA E FIRMA